

## **Estimados Rectores y Rectoras de Nuestra Red Educacional Sto. Tomás de Aquino**

Sra. Javiera Gamboa (Liceo Miguel Rafael Prado)  
Sr. Walter Gómez (Liceo José Domingo Cañas)  
Sr. Miguel Muñoz (Liceo Bicentenario Monseñor Luis Arturo Pérez)  
Sr. Ricardo Yevenes (Liceo Bicentenario San Francisco)  
Sra. Whilhelminne Castro (Liceo Sara Blinder Dargoltz)  
Sra. Mabel Osorio (Colegio Santa Marta)  
Sra. Alejandra Bunster (Escuela Nuestra Sra. Del Carmen)  
Sr. Antonio Castillo (Colegio San Alberto Hurtado)

A través de la presente carta, me dirijo a ustedes para darles la más cordial de las bienvenidas a este año escolar 2026 y compartirles la mirada que hemos trabajado y que sirve de guía para la ruta y el camino que estamos recorriendo y reiniciando en esta nueva etapa.

“Compañeros de Sueños”, este nuevo periodo 2026 tenemos grandes y motivadores desafíos en cada establecimiento para seguir creciendo junto a nuestros colaboradores, estudiantes y sus familias. Nuestra ruta es clara: **seguir fortaleciendo nuestra gestión de liderazgo formativo a través de un acompañamiento cercano, formativo y consciente de nuestros equipos, al estilo de la pedagogía de Jesús, que camina junto a las personas, escucha, orienta y forma desde el ejemplo y los acuerdos de mejora.** Este es un foco clave de crecimiento para la institución y para el logro de nuestros objetivos y nuestra misión con los estudiantes, iluminados por nuestra identidad católica, valores evangélicos e historia institucional a lo largo de sus 156 años al servicio de la educación de los sectores más necesitados.

Este desafío involucra como eje central el dialogo inspirador y permanente con nuestros colaboradores en todos los niveles e instancias para guiarlos correctamente, para facilitar la gestión, para su alineamiento al Proyecto Educativo y, en nuestro rol de liderazgo, **ser una luz que acompañe, oriente y dé sentido, ayudando a cada colaborador a reconocer y asumir sus oportunidades de mejora, a reconocer su propósito e identificar la relevancia de su aporte a la misión común.** Este desafío implica hacer nuestro mayor esfuerzo de Liderazgo para transformar y fortalecer a todos los lideres de la institución con esa misma luz, con el fin de que nos ayuden en este sueño con la comunidad; es decir, no solo busquemos transformar en luz a directivos o iluminar a una comunidad, necesitamos que nuestras coordinaciones, nuestros Jefes de departamento, Profesores Jefes adopten y también se transformen en agentes de esta cultura en búsqueda de la excelencia, **inspirados en el modelo de Jesús y su pedagogía que forma comunidad, confía, envía y multiplica los talentos.** Este es el gran desafío que tenemos como lideres, este es el camino que debemos recorrer y lo que debemos promover.

Respecto a este periodo de dos años en que hemos dado continuidad a un trabajo previo, pero en el que hemos generado cambios en base a las necesidades detectadas y a un contexto complejo, les recuerdo que hemos dialogado, preparado, fortalecido y trabajado en conjunto este **foco de formación y gestión de equipo como eje central de la mejora continua mediante las conversaciones y hacerse cargo de lo que es complejo y no nos permite avanzar,** siempre de acuerdo con el contexto actual que debemos enfrentar (VICA). Hemos visto avances importantes en pequeños cambios culturales, en mejora de gestión de equipos, en mejora de algunos procesos y también en algunos resultados concretos; por ello, lo que se espera es que este cambio cultural que estamos realizando se consolide en gran medida nuestra gestión este año 2026.



El cambio cultural al cual me refiero tiene sus cimientos en fortalecer una cultura que se **centre en lo formativo** pero con un acento clave en **la forma en que nos relacionamos** y en cómo nos comunicamos para resolver y se genere un crecimiento personal y de nuestra institución, lo que implica ser valientes y responsables al enfrentar los conflictos y/o diferencias para la mejora de procesos, tener las conversaciones necesarias para dar sentido a las personas, formar equipos y tomar decisiones, ser asertivos para afrontar las diferencias de fondo y las problemáticas u oportunidades de mejora que requieren los establecimientos educacionales. Nuestra gestión formativa, pedagógico y sus respectivos indicadores son esenciales en la retroalimentación para mejorar la gestión, enfocar los esfuerzos como equipo, gestionar planes y tomar decisiones en base a resultados, pero, **no perder de vista que lo importante es el camino y el proceso que vivimos para llegar a estos resultados.**

En coherencia con la pedagogía de Jesús , esta forma de relacionarse es la cultura que busca humanizar las relaciones y los procesos, haciéndonos responsables de la gestión, del cuidado de los equipos, de las personas y la institución, sin dejar de gestionar las necesidades de cambios y mejora continua según el contexto y dándole un sentido, que permita hacer sustentable nuestro Liderazgo, nuestros procesos, nuestros equipos y nuestro proyecto educativo, y por lo tanto seguir dando las mejores oportunidades a nuestros estudiantes. Este cuidado de la organización es el horizonte que nos ilumina el camino para las distintas decisiones, conversaciones y gestiones dentro de la comunidad (cuidado de la casa común).

Les recuerdo que nos mueve un gran propósito: hacer de cada comunidad educativa un espacio donde se viva el Evangelio en lo cotidiano y donde cada colaborador y estudiante se sienta acompañado, valorado y desafiado a dar lo mejor de sí. Reafirmamos así nuestro propósito común: seguir formando con **educación de excelencia basada en la pedagogía de Jesús** a nuestros estudiantes y seguir fortaleciendo los equipos y las comunidades educativas buscando que sean cohesionadas, sólidas, sustentables y comprometidas con nuestra misión. Todo lo anterior será posible en la medida en **que seamos capaces de generar confianza con todos los colaboradores**, a través de un acompañamiento vinculante y una comunicación respetuosa, transparente, oportuna, con acuerdos, seguimiento y cumplimiento de estos.

**Los invitamos a ser protagonistas de estos desafíos, vivir e impulsar estos procesos con profesionalismo para su crecimiento y seguir promoviendo esta cultura formativa de personas y de equipos a través de las relaciones sanas cuidando nuestra organización con foco en la mejora continua,** recuerden que, para ello **todos somos importantes**, como dice nuestro lema **“para seguir soñando, todos juntos, siempre podemos”**.

Un abrazo afectuoso en este inicio del año escolar,

**Julio Bascuñán**  
Director ejecutivo  
Red Educacional Sto. Tomás de Aquino

Santiago, 19 febrero de 2026  
c.c. Comité Ejecutivo.  
c.c. Compartir con Directivos

